

אנו מציעים מספר תהליכים המותאמים לדירקטוריון ולהנהלה על מאפייניהם וצרכיהם הייחודיים.

סדנה לצוות הדירקטוריון - בניית הקשר עם צוות ההנהלה, תפיסות תפקיד חברי הדירקטוריון, משברים ופריצות דרך עסקיות, כיצד לנהל שינוי ארגוני?



פיתוח צוותי הנהלה - שיפור ההתנהלות השוטפת של ההנהלה כצוות מוביל



פיתוח מערכת הקשרים שבין הנהלה לדירקטוריון - עיצוב שגרת הדיאלוג, תמיכה בחיזוק "השפה המשותפת", ניהול ציפיות ועוד



תהליכים אלו מבוססים על 3 עוגנים מרכזיים:



3

מיפוי של הארגון בדגש על מסגרות הניהול ויזמות עסקית



2

ניתוח של מחזיקי העניין והסביבה הרגולטורית



1

מיפוי ממוקד של הסביבה העסקית בה פועל הארגון

