

תכניות פיתוח המנהלים שלנו משלבות שלוש נקודות מבט:



ארגונית

התכנית נושמת את המציאות הארגונית וכוללת תכנים מעשיים הניתנים למימוש מייד.



קבוצתית

למידה קבוצתית המאפשרת משוב הדדי, העצמה משותפת וחשיפה לסגנונות ניהול שונים ובונה שפה ניהולית משותפת להמשך הדרך.



אישית

פיתוח אישי של המנהל עצמו המוטיבציה שלו והאופן בו הוא תופס את תפקידו.



התכניות המובילות שלנו:

NextManage - תכנית לפיתוח מנהלים בדרג ראשון.

בניית ארגז כלים פרקטי למנהלי הדרג הראשון (עובדים שהפכו למנהלים) הבאים במגע יומיומי עם השטח.

עתודה ניהולית - תכנית המכינה את המשתתפים לתפקיד הניהולי הבא.

תכנית ייחודית לבניית שכבת עתודה ניהולית כמענה לצרכים העתידיים של הארגון, כבסיס לשימור טאלנטים ויצירת רצף ניהולי.

"Mid-Manager" - תכנית לפיתוח מנהלים בדרג הביניים.

התכנית משלבת בתוכה סקר 360 מבית Lotem Sensing על כל משתתף, והיא עוסקת בנושאים כמו ניהול שינוי, ניהול מנהלים, מנהיגות, יצירת שותפויות לרוחב הארגון, מיומנויות תקשורת ופרזנטציה מתקדמות והבנת הביזנס והאסטרטגיה.

מנהיגות צוותית - תכנית מנהיגות בשטח.

מודל ייחודי שפותח בלוטם ומציע תפיסת ניהול המתאימה למאפייני עולם העבודה כיום. המודל נשען על רעיון חכמת ההמון ועל נושאים כמו אינטליגנציה קבוצתית, כחלק מבניית תפיסה ניהולית, חדשנית ומקורית.

לנו בלוטם חשוב...

- שהמשתתפים יצאו עם כלים פרקטיים להמשך עבודתם.
- להפגיש את המשתתפים עם חזית הידע הניהולי והמנהיגותי.
- ליצור תכנית חווייתית ומגוונת.
- לזכור ולהזכיר שניהול הוא בראש ובראשונה ניהול אנשים בארגון.
- ליצור שותפות אמיתית עם המנהלים ואנשי הלמידה המובילים את התכנית בארגון.