

## כיצד תהליך ייעוץ אישי תורם לשיפור האפקטיביות הניהולית?



- העמקת המודעות העצמית הניהולית - סימון חוזקות ניהוליות, חידוד האג'נדה הניהולית והערכים המנחים אותי כמנהל.
- יצירת שינויים אישיים נדרשים - חשיפת אזורי עיוורון, דפוסים מעכבים ואימוץ דפוסים אפקטיביים יותר.
- הגדלת רפרטואר התגובות לסיטואציות ניהוליות.
- שכלול והקניית יכולות ניהוליות (שיטות, מיומנויות וכלים).
- סיוע בתהליכי קבלת החלטות באמצעות ניתוח משותף ומעמיק של הסיטואציה ומשמעויותיה.

ייעוץ אישי הוא תהליך אינטימי המבוסס על אמון ואתיקה. לפיכך אנו מתווים אותו לאור עקרונות מקצועיים מנחים:

- התהליך תפור לצרכים ולמאפיינים האישיים של המנהל - כל מנהל והייחודיות שלו וכל הארגון והמציאות שלו. לכן, כל תהליך מותאם אישית לנועץ.
- עיסוק בנושאים ניהוליים מחיי היומיום - דרך ניתוח "אירועי אמת" רלוונטיים.
- העצמה וחיזוק המנהל, לצד אתגור ובחינת דפוסים מוכרים.
- אוריינטציה יישומית לצד מתן מרחב אישי - תהליך ממוקד מטרות שגם מאפשר מקום לביטוי עצמי
- עבודה משותפת עם המנהל הממונה - לצורך סנכרון מטרות ותוצאות בשטח.