

שיפור תפקודם של מנהלים נגזר במידה רבה מהיכולת שלהם לזהות את מוקדי העוצמה שלהם ולשמרם, כמו גם את המוקדים בהם הם יכולים להשתפר.

תחומים אלו עשויים להתבטא ולהתפרש באופן שונה במסגרות פעילויות שונות ומנקודות המבט של גורמים שונים בארגון.

תהליך הערכה 360 מספק הזדמנות ייחודית למנהל לראות את עצמו מנקודות מבט שונות, לפתח מודעות ולזרז את תהליך הפיתוח אישי.

בסיום התהליך המנהל המוערך מקבל דוח אישי אינטגרטיבי המציג משובים שהתקבלו מהסביבה שלו (הערכה עצמית, הערכת ממונה, עמיתים, כפיפים וכד'), ובאפשרותו לזהות פערים ולהגדיר מטרות לפיתוח.

ייחודיות התהליך הוא בקבלת משוב לא שיפוטי, המתמקד בעוצמות ונושאים לשיפור של המוערך.

# 360° FEEDBACK

