

הסקר מאפשר לארגון ולהנהלה להיות עם יד על הדופק, להבין את הלך הרוח של העובדים, לזהות את רמת המחוברות שלהם לארגון לאפיין מגמות וללוות תהליכי שינוי.

מה חדש?

בימים אלו אנו עורכים סקרי פולס קצרים בחברות על מנת לעזור לארגונים להתאים את הניהול למציאות החדשה בעידן הקורונה



הפתרון של לוטם סנסינג:

השוואה לנתוני בנצ'מרק



בניית תכנית וכלים לתקשור ולמיתוג התהליך בארגון



ליווי מקצועי לבניית הסקר והתוצר



Big Data אפשרות לאינטגרציה בין ממצאי הסקר לבין תהליכי מדידה אחרים בארגון,



מערכת אינטרנטית למילוי השאלונים והצגת הממצאים



ניתוח הממצאים לכדי תובנות וזיהוי תחומים לשימור ולשיפור



מטרתנו היא שממצאי הסקר יהוו עבורכם בסיס לגיבוש תכניות עבודה לשיפור (מוזמנים לקרוא על [פרויקטים לדוגמא](#)).