

בלוטם מתודולוגיות וניסיון רב בתהליכי עיצוב יעוד, חזון וערכים.

## שלושה עקרונות - תמיד חשוב!



- מנהיגות והובלת הנהלה בדוגמא אישית במחויבות לתהליך.
- שלוב של "ארכאולוגיה וארכיטקטורה" סט ערכים הכולל ערכים קיימים וחיים בתרבות התורמים להצלחה עד היום וערכים שמהווים אתגר ושינוי רצוי של ה-DNA הארגוני, החשובים להצלחה בעתיד.
- סט ערכים משרת הוא כזה שבין חלק מהערכים יש מתח טבעי, המייצר דילמות במצבי המציאות.

## שלושה שלבים:

### 01 < גיבוש

- **TOP DOWN** - סדנאות הנהלה לבניית הערכים והחזון והתייחסויות של דרגים נוספים.
- **BOTTOM UP** - סדנאות וסקרי כלל העובדים וגיבוש הערכים והחזון מתוך שותפות רחבה מודל משולב - שילוב של עבודת הנהלה, פורומים רחבים ויצירת החזון והערכים מתוך כל ה-DATA שנוצר.

### 02 < הטמעה

- פיתוח ערכות למנהלים - לשיח והטמעה ביחידות - זיהוי פערים ועבודה עם דילמות.
- בניית תכנית הטמעה ארגונית ואגפית
- עדכון תהליכי הערכת עובדים/מנהלים, סקרים.
- פיתוח מודולות לאוריינטציה לעובד חדש, להכשרות תפקידים, ולהכשרות מנהלים.

### 03 < השקה

- טקס השקת הערכים, הצגתם לכל מנהלי ועובדי הארגון.
- פעילות חווייתית להשקה
- תקשורת פנימית להפצה והכרות על ידי כל העובדים